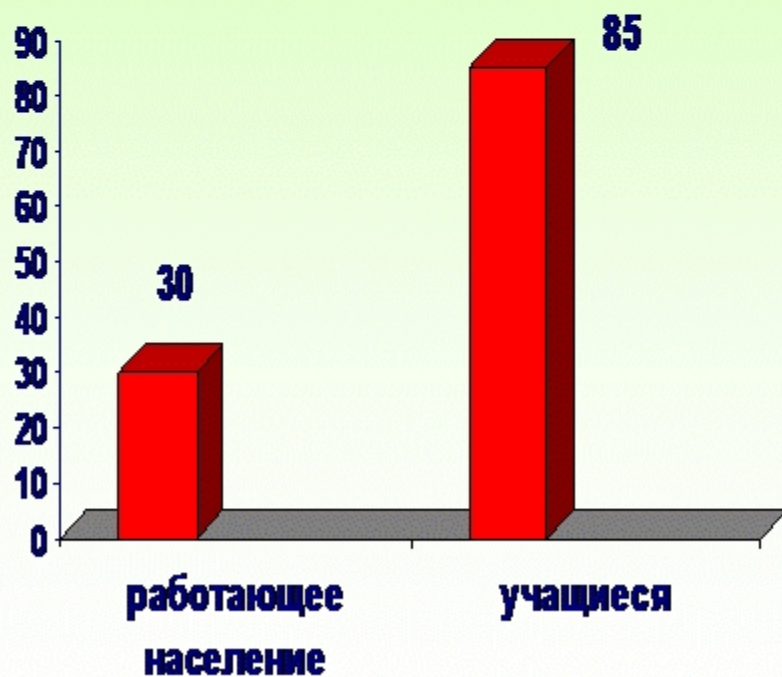




Профилактика ВИЧ-инфекции в сфере труда

Данные социологических опросов населения Свердловской области, характеризующие ситуацию по профилактике ВИЧ-инфекции

Уровень информированности по проблеме ВИЧ/СПИДа (%)



Отношение к проблеме –

98% респондентов допускают поведение высокой степени риска



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ВИЧ-ИНФЕКЦИРОВАННЫХ

Каждый 3 вновь выявленный с ВИЧ-инфекцией – это работающий





На сегодняшний день существует единственный способ предупреждения распространения ВИЧ-инфекции

это профилактика

Ответственные: руководители предприятий, профсоюзы

Цель: сохранение трудовых ресурсов

Задачи:

- информирование взрослого населения по профилактике ВИЧ-инфекции
- мотивирование на обследование на ВИЧ-инфекцию
- формирование толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным



Нормативно-правовое обеспечение профилактики ВИЧ-инфекции среди работающего населения

Санитарно-эпидемиологические правила

СП 3.1.5.2826-10

**Утверждены Постановлением Главного
государственного санитарного врача РФ от 11.01.2011г.
№1**

**п.9.7. – необходимо обеспечить внедрение
профилактических программ по ВИЧ-инфекции на
рабочем месте**



Распоряжение Правительства Свердловской области от 17.05.2013г. №629-РП «О дополнительных мерах по противодействию распространения ВИЧ-инфекции в Свердловской области»:

п. 18. Реализация на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда

п. 19. Заключение соглашения о взаимодействии по внедрению на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактической программы по ВИЧ/СПИД в сфере труда



Трехстороннее соглашение от 05 февраля 2015г. № 5 между Федерацией профсоюзов СО, РОР «СОСПП» и Правительством СО на 2015-2017 годы

п. 6.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодёжи



1. Стороны Соглашения в пределах полномочий совместно обязуются:

1.1. Совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений.

1.2. Считать одним из приоритетных направлений деятельность по профилактике ВИЧ-инфекции среди работающего населения.

1.3. Обеспечить добровольный и конфиденциальный характер тестирования на ВИЧ-инфекцию среди работающего населения, сопряженного с обязательным до- и после тестовым консультированием.

1.4. Не допускать дискриминации в отношении работников и лиц, желающих трудоустроиться, инфицированных ВИЧ, в трудовых коллективах.

1.5. Осуществлять обмен информацией о предпринимаемых действиях, подходах, методических и информационных технологиях профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя собственные существующие ресурсы и сайты сторон социального партнерства.

1.6. Проводить мониторинг реализации профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области.



2. Министерство здравоохранения Свердловской области обязуется:

2.1. Обеспечить методическую и практическую помощь в части реализации профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции на предприятиях, организациях и учреждениях Свердловской области.

2.2. Обеспечить информационными материалами (электронными макетами) по профилактике ВИЧ-инфекции, адаптированными для взрослого работающего населения.

2.3. Провести обучение ответственных за реализацию профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции специалистов предприятий, учреждений, организаций Свердловской области.

3. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, обязуется:

3.1. Обеспечить размещение информации об опыте предприятий, организаций, учреждений, где действуют программы по профилактике ВИЧ-инфекции, на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

3.2. Рекомендовать сторонам включать в коллективные договоры организаций, отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения, направляемые на уведомительную регистрацию, обязательства по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД.

3.3. Не допускать дискриминацию работающих, инфицированных ВИЧ.

3.4. Обеспечить размещение информационно-просветительских материалов по профилактике ВИЧ-инфекции на стендах государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

3.5. Осуществлять мониторинг содержания коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, направляемых на уведомительную регистрацию, по вопросам наличия в них обязательств сторон по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ-инфекции.



4. Федерация профсоюзов Свердловской области обязуется:

4.1. Инициировать включение в отраслевые и территориальные трехсторонние соглашения и коллективные договоры обязательств по предупреждению и профилактике распространения ВИЧ-инфекции в сфере труда.

4.2. Включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в сфере труда в учебный план Учебно-методического центра профсоюзов Свердловской области для всех обучающихся контингентов Свердловской области.

4.3. Организовать проведение обучающих семинаров для председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов Свердловской области по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции в сфере труда.

4.4. Проводить разъяснительную работу среди председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных лидеров о роли профсоюзных организаций в защите права на труд работников, живущих с ВИЧ, недопущении обязательного тестирования на ВИЧ-инфекцию, а также, стигмы и дискриминации в отношении работников, живущих с ВИЧ.

4.5. Активизировать участие профсоюзной молодежи в проведении мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах.



Совместное заявление

по обращению к проблеме ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии

Мы признаем серьезность ситуации с развитием эпидемии ВИЧ-инфекции в России и ее воздействия на рабочие места. Действуя в рамках законодательства Российской Федерации и принимая во внимание ключевые принципы Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200) и Свода практических правил Международной организации труда (МОТ) по вопросам «ВИЧ/СПИД и сфера труда», в качестве основы для действий в данной области мы обязуемся:

- предоставлять каждому работнику предприятия базовую информацию о путях передачи ВИЧ-инфекции с целью предотвращения инфицирования, в форме плакатов, листовок, показа тематических видео-материалов;**
- не допускать дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию, в рамках российского законодательства и не проводить обязательного тестирования на ВИЧ-инфекцию в качестве условия для приема на работу и продолжения занятости;**
- учитывать особенности гендерного равенства в обращении к вопросам ВИЧ и СПИДа на рабочем месте;**
- обеспечивать конфиденциальность личной информации работников в рамках положений трудового законодательства РФ;**
- обеспечивать безопасную и здоровую производственную среду;**
- гарантировать принятие решений о видах деятельности по просвещению по вопросам ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии в форме социального диалога.**

Подписи

Руководитель предприятия

Председатель профкома предприятия



Основные пункты коллективного договора по профилактике ВИЧ-инфекции

- 1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции**
- 2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников**
- 3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению)**
- 4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками**
- 5. Доступ к лечению и уходу**
- 6. Партнерские отношения**



**Разработано
руководство по
проведению на
предприятиях
Свердловской
области
мероприятий по
профилактике
ВИЧ инфекции.**

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И БОРЬБЕ
СО СПИД И ИНФЕКЦИОННЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ»

**РУКОВОДСТВО
по проведению на предприятиях
Свердловской области
мероприятий по профилактике
ВИЧ-инфекций**

Основные направления реализации профилактической программы по ВИЧ-инфекции в сфере труда

Назначение и обучение лиц, ответств. за реализацию мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции – создание рабочей группы



Включение вопросов по профилактике ВИЧ в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда



Проведение вводного и повторных (1 раз в год) инструктажей по профилактике ВИЧ-инфекции



Издание и распространение информационных профилактических материалов, создание стендов и т.д.



Мониторинг и оценка эффективности проведения программы методом анкетирования.

Цель программы

- 1. Повысить информированность сотрудников в сфере профилактики ВИЧ/СПИДа**
- 2. Добиваться снижения стигмы и дискриминации в коллективе**
- 3. Эффективно оповещать о доступной в городе (регионе) системе тестирования, консультирования, поддержки и помощи по проблеме ВИЧ/СПИДа.**

Результат внедрения программы

- 1. Работники получают базовую информацию по ВИЧ/СПИДУ**
- 2. Пересматривают и меняют свои взгляды**
- 3. Приобретают новые навыки**
- 4. Получают доступ к информационным и консультативным услугам.**



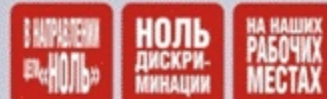
Выполняйте положения Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200)



Международная организация труда

АЛЕКСАНДР:

“ Мне 54 года, работаю юристом и защищаю права людей. Увлекаюсь фотографией. У меня двое взрослых детей и внука. Более шести лет ВИЧ живет со мной, но у него это плохо получается. ”



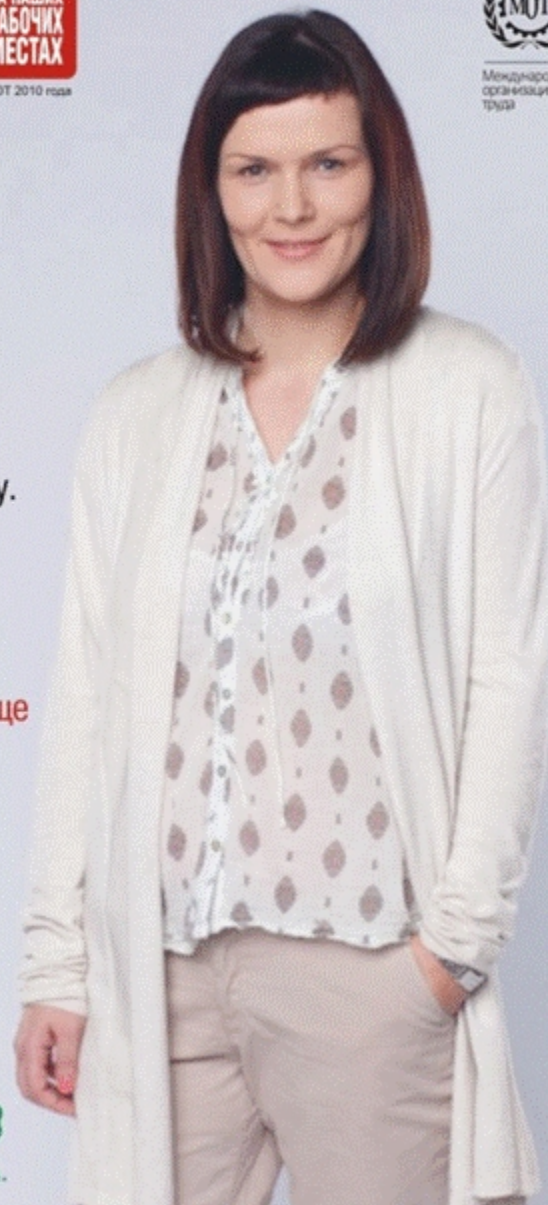
Выполняйте положения Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200)



Международная организация труда

МАРИЯ:

“ Я продаю детскую одежду. Люблю свою работу, мы с мужем растим сына. Я такая же, как вы. А еще я живу с ВИЧ 14 лет. ”





Выставка «Помнить. Знать. Жить!»

- Уникальная форма работы по первичной профилактике и по профилактике стигмы и дискриминации ВИЧ-инфицированных людей



**Экспресс-тестирование на ВИЧ как
эффективный способ раннего выявления
ВИЧ-инфекции
и первичной профилактики**



**ГАУСОН СО «Комплексный центр
социального обслуживания населения**

**г. Краснотурьинск, ул. Карла Маркса, 35
(вход со двора)**

Контактные телефоны

(34384) 6-24-24

(34384) 6-53-09

(34384) 6-89-01





**Государственное учреждение здравоохранения
Свердловской области**

**“Свердловский областной центр по профилактике и
борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями”**

**г. Екатеринбург, ул. Ясная, 46
отдел профилактики (343)240-89-94
приемная (343)243-07-07
телефон доверия: (343) 31-000-31**

**г. Серов, ул. Л. Толстого, 15. тел. (34315) 6-02-05
(для пациентов Северного округа)**

www.livehiv.ru